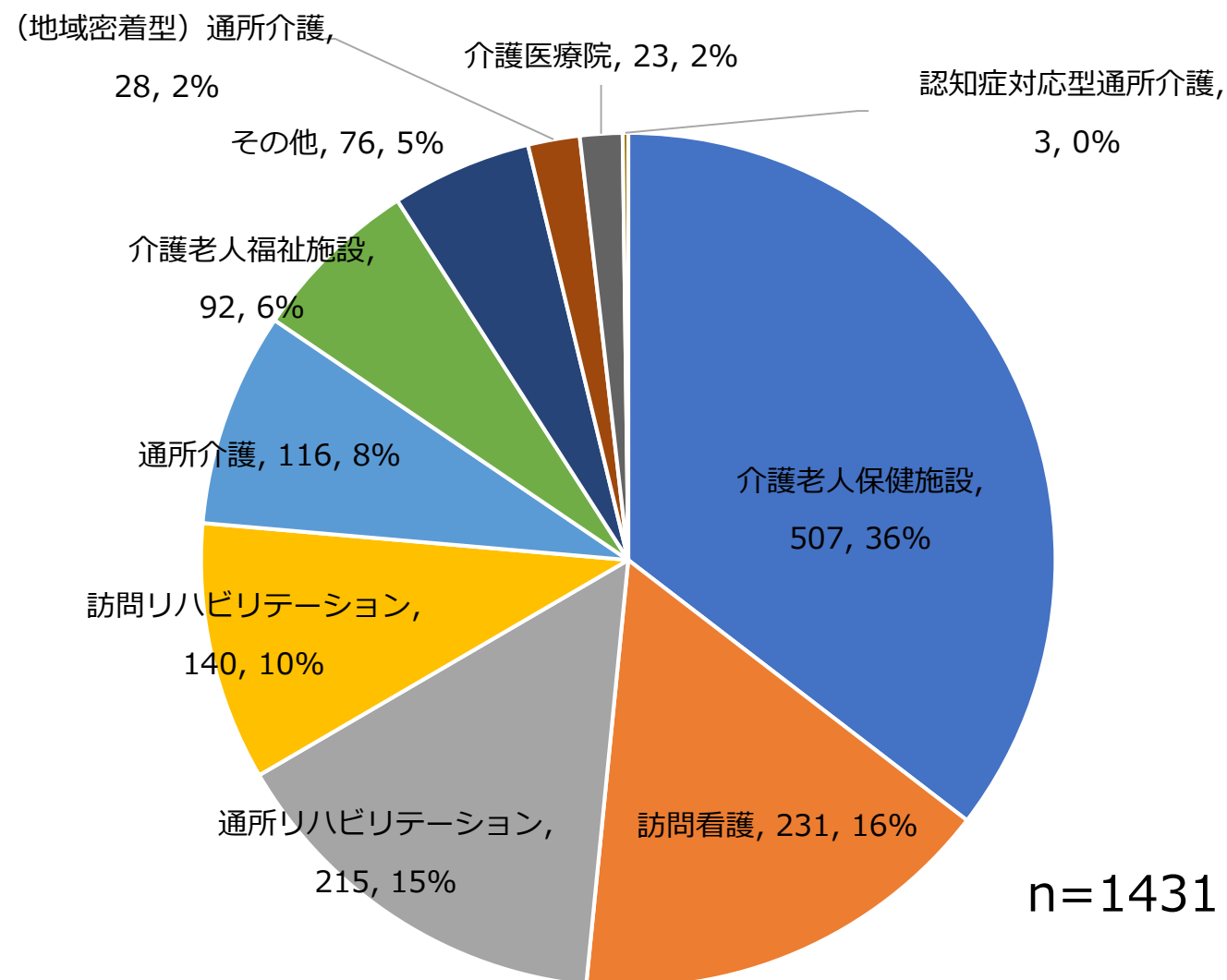


個人調査 結果

- 主として従事している介護サービスについて
- 回答者属性
- 職場や勤務先のOTの人数について
- 高齢者や要介護者に対する就労支援（有償ボランティアを含む）等の社会参加の取り組みについて
- 医療機関からのリハ計画やサマリー等の受け取りについて
- 処遇改善について

2024年度調査結果

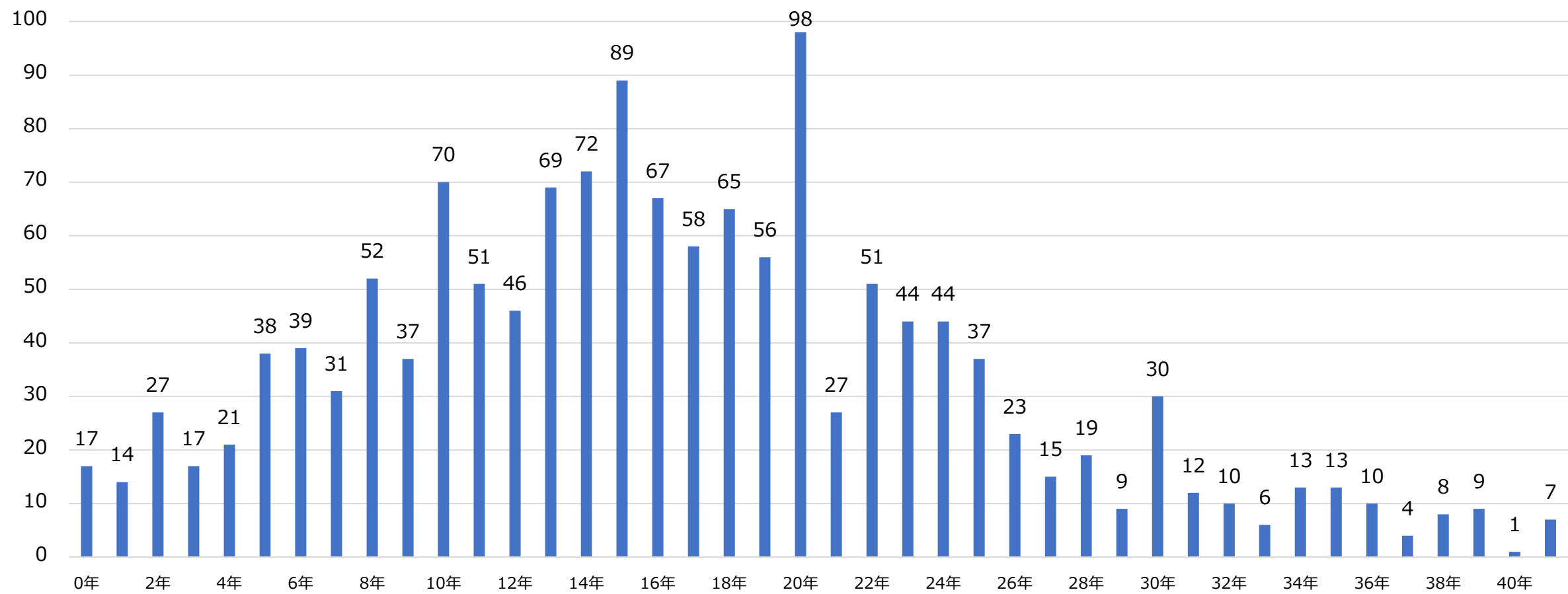
主として従事している介護サービスについて



2024年度調査結果

回答者属性

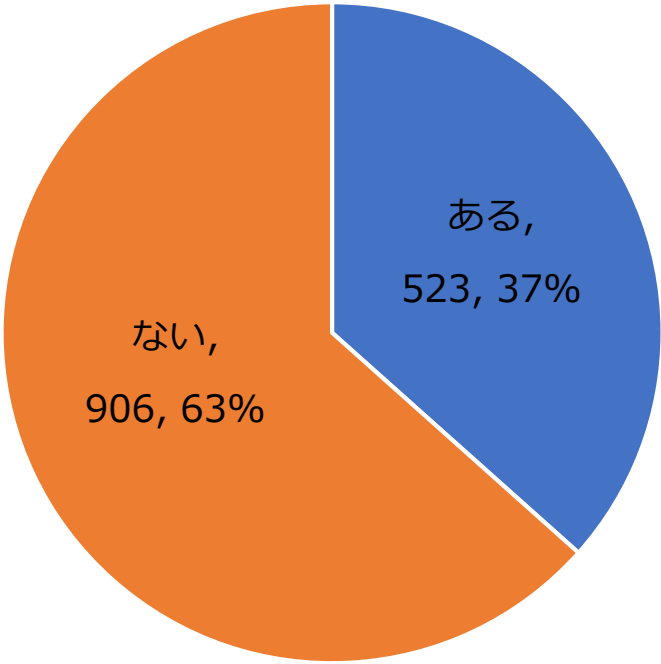
経験年数 (n=1426)



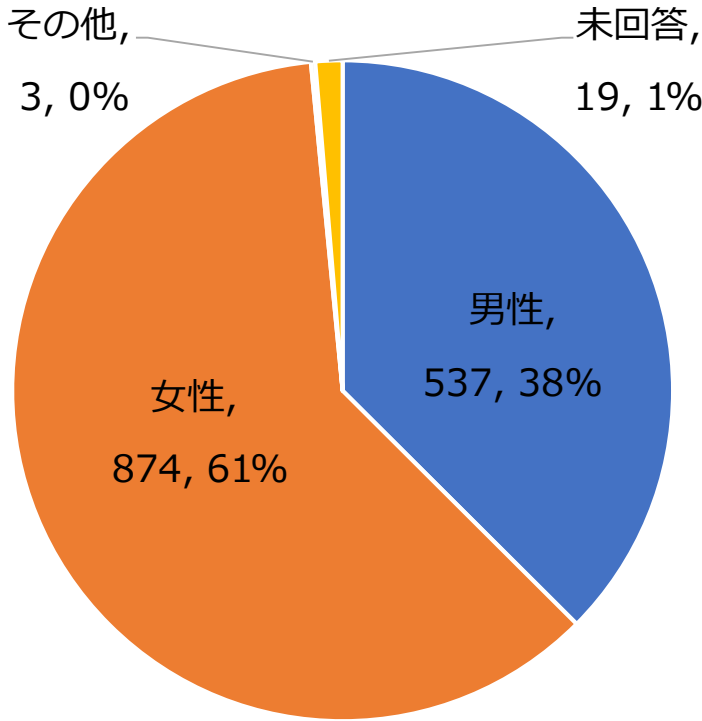
2024年度調査結果

回答者属性

役職の有無 (n=1429)

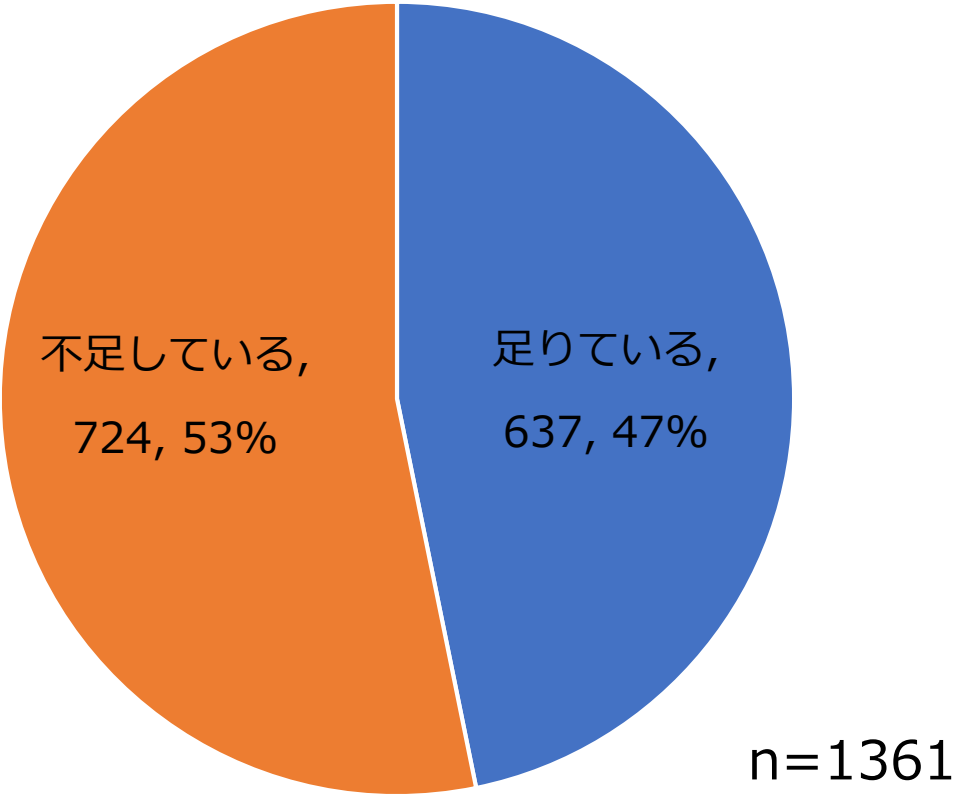


性別 (n=1433)



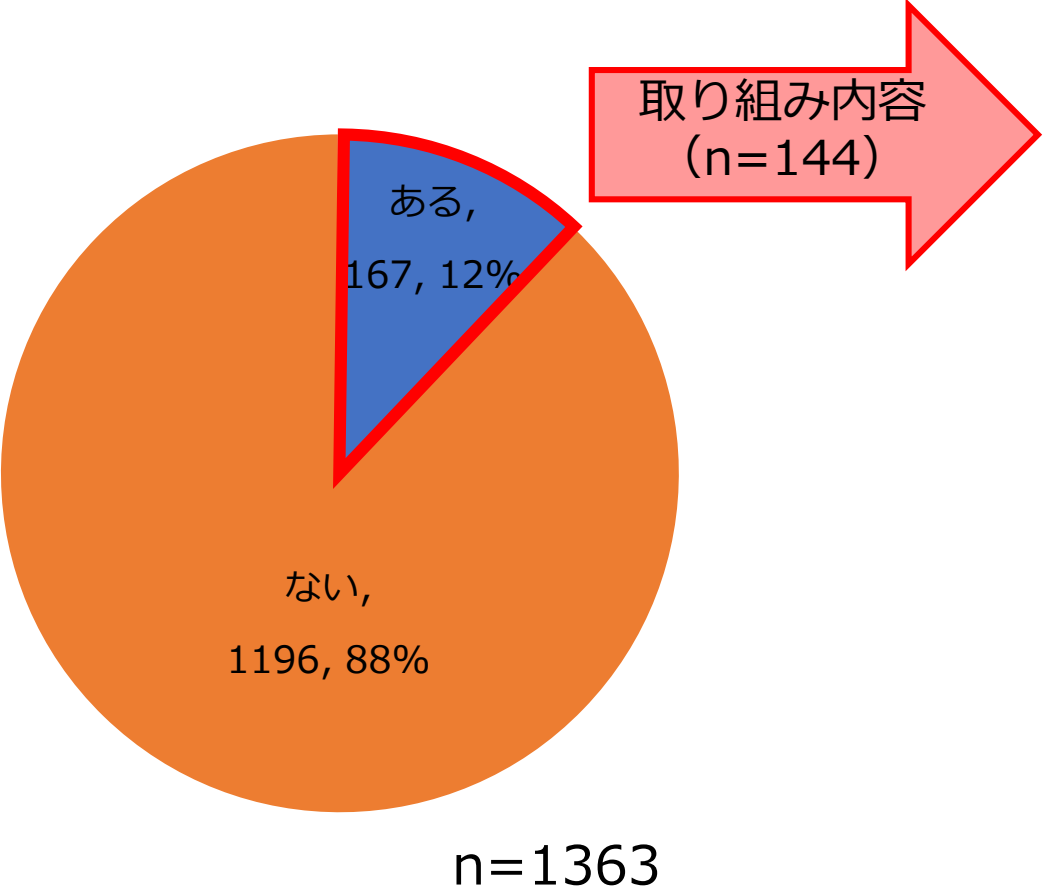
2024年度調査結果

職場や勤務先のOTの人数について



2024年度調査結果

高齢者や要介護者に対する就労支援（有償ボランティアを含む）等の社会参加の取り組みについて

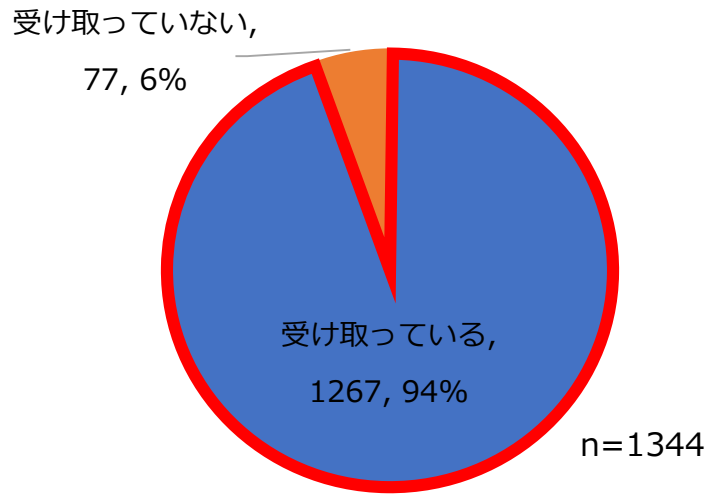


- (要約、抜粋)
- ・ 企業と認知症当事者のマッチング
 - ・ 就農復帰
 - ・ シルバー人材センターや障害者の相談支援機関、ハローワーク、市役所等との情報共有
 - ・ 復職先や家族と連携
 - ・ 就労継続支援事業所への移行に向けて見学
 - ・ 公共交通機関の利用練習
 - ・ 高次脳機能障害の利用者に支援団体などの紹介
 - ・ 施設内で作成した手芸作品を地域のイベント等で販売。作成した利用者も直接販売を行う。
 - ・ 地域の通いの場との連携
 - ・ 外出に向けたとりくみ
 - ・ 地域のコミュニティーセンターへ作品を持って行き、販売

2024年度調査結果

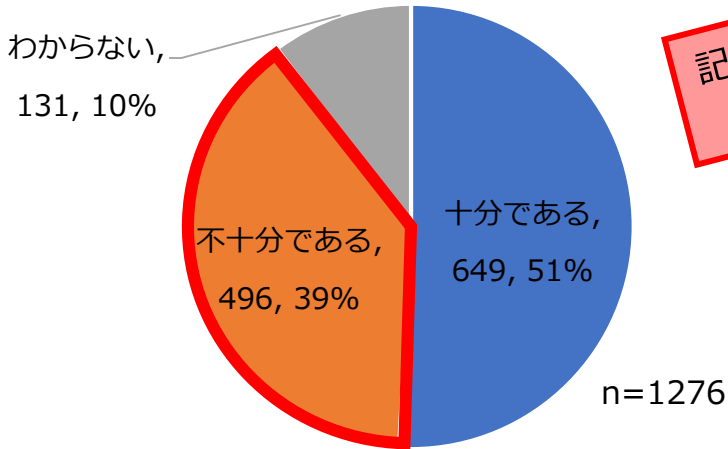
医療機関からのリハ計画やサマリー等の受け取りについて

●受け取り状況



(「受け取っている」と回答した場合)

●内容について



記載してもらいたい
内容 (n=425)

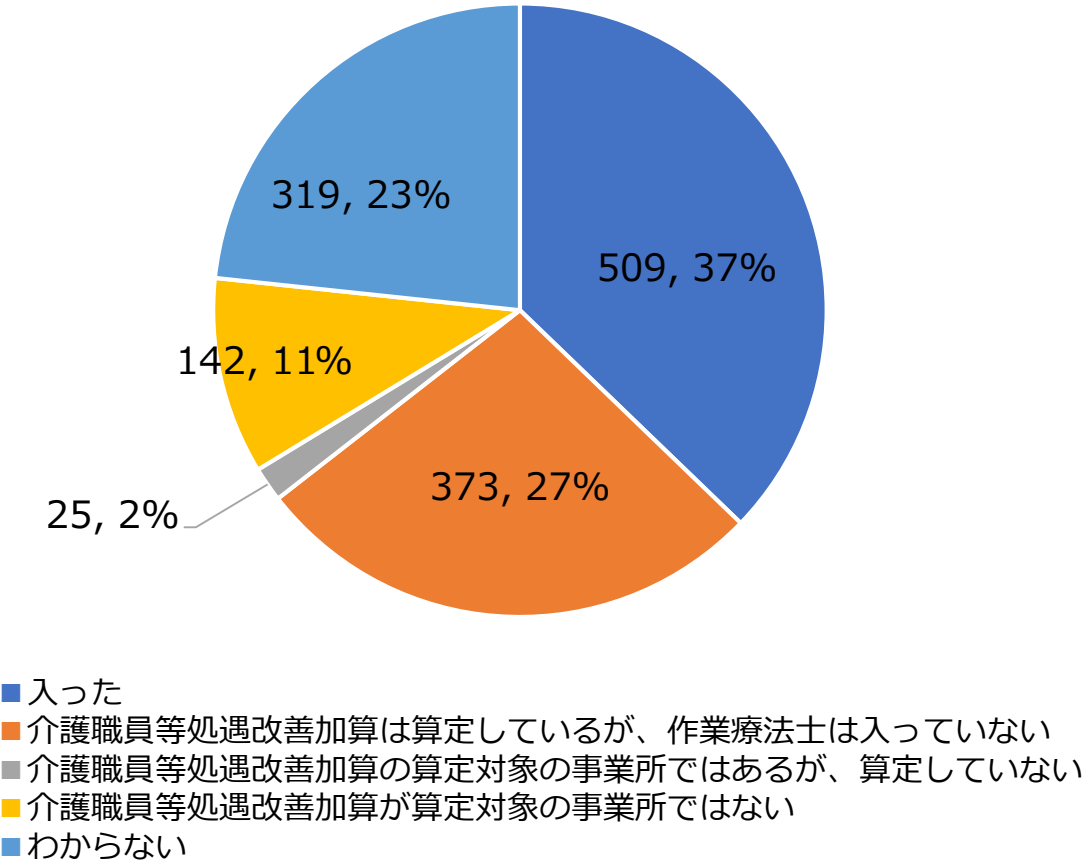
(要約、抜粋)

- ・ 具体的な訓練内容
- ・ 入院中の基本動作/ADL状況とその介助量・方法
- ・ 経過
- ・ 禁忌、安静度、術式、バイタル変化等のリスク関連
- ・ 人となり、生活歴、病前の生活、病棟での過ごし方
- ・ 本人・家族の意向、家族関係
- ・ 本人・家族への指導とその内容
- ・ 自宅環境、環境設定、福祉用具、ポジショニング
- ・ 退院後の課題（残された課題）、生活に関する目標、予測される生活

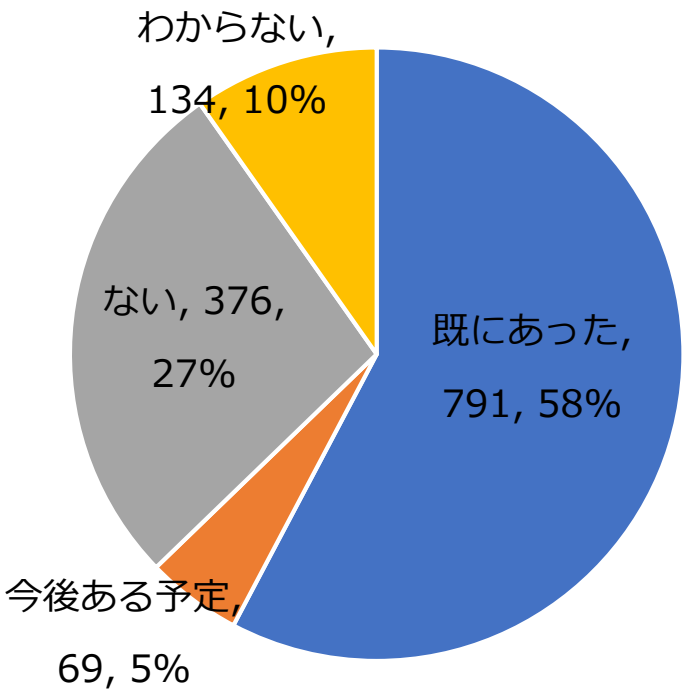
2024年度調査結果

処遇改善について

介護職員等処遇改善加算の対象職種に
OTが入ったか (n=1368)



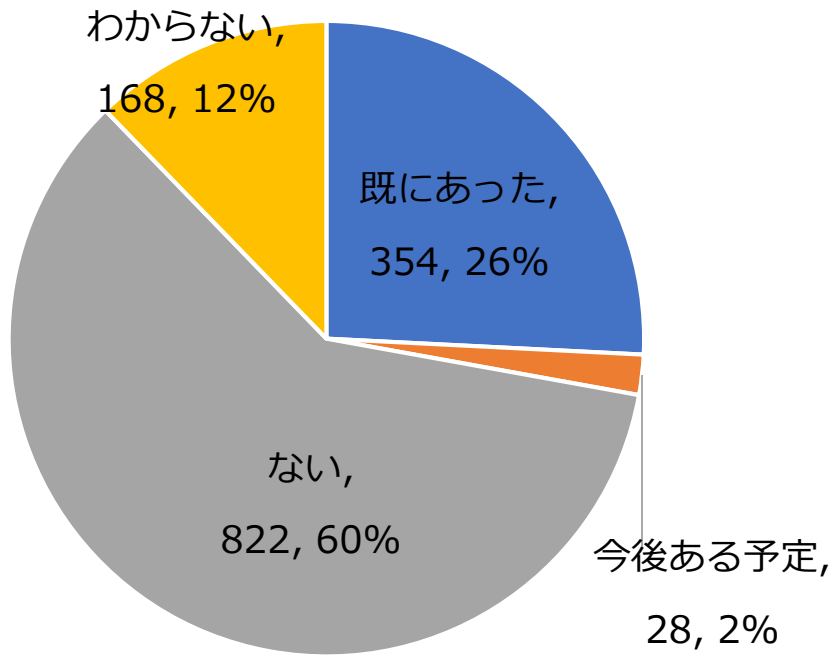
今年度の定期昇給 (n=1370)



2024年度調査結果

処遇改善について

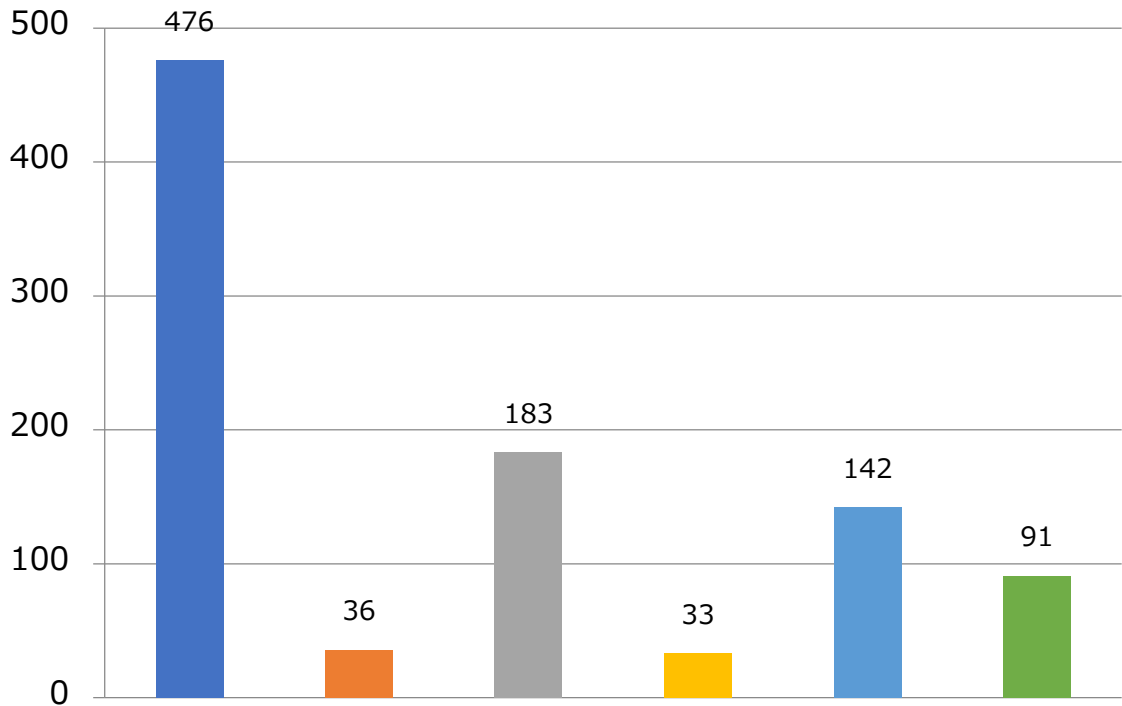
今年度の定期昇給以外の賃上げ
(手当、一時金等) (n=1372)



(今年度、定期昇給および定期昇給以外の賃上げ(手当、一時金等)が「既にあった」「今後ある予定」と回答した場合)

賃上げの理由 (n=841)

※複数回答可



- 例年通りの定期昇給であったため
- 介護報酬改定がプラス改定であったため
- 処遇改善加算が一体的運用になったため
- 収益の増加があったため
- わからない
- その他